

维达集团可持续发展政策

《维达集团可持续发展政策》遵循金鹰集团可持续发展政策，为维达集团旗下企业提供了在可持续发展政策和承诺方面的总体框架。

开发永续资源，创造美好生活是维达集团的宗旨。我们始终秉持金鹰集团创始人提出的“五利”理念，即“保护环境，为客户创造价值，实现利民、利国、利业”，致力于帮助运营所在地实现可持续发展。我们全力支持联合国可持续发展目标（SDGs），争取在社会经济发展和气候及自然资源保护与改善之间取得平衡。

对维达集团而言，可持续发展意味着负责任地管理自然资源；努力为生态系统和人类带来积极影响；减少产品及生产过程中的废料，提高资源利用效率；为应对气候变化、自然环境恶化、以及生物多样性丧失等全球性问题贡献力量；与我们的利益相关方一起创建一条包容、平等的价值链，从而改善人们的日常生活。

政策适用范围

本政策适用于维达集团及旗下现有和未来的所有企业。集团旗下每一家企业必须：

- 遵守《维达集团可持续发展政策》，并回应企业相关行业及地区特有的实质性问题
和监管问题
- 建立恰当的管理、监督和报告体系，确保维达集团的可持续发展政策和承诺能够得到落实

维达集团全体员工、承包商、顾问及供应商应以负责任和符合道德准则的方式遵守本政策。若本政策内容与法律发生冲突，维达集团旗下企业，包括全体员工，应以法律规定为准。

本政策重点着眼于四大板块——**气候问题、自然环境及生物多样性保护、人权问题以及可持续增长**。

气候问题

气候变化是当代最严峻的全球性挑战，对经济、社会、环境产生着重大影响。我们深知私营企业在价值链上，推动减缓及适应气候变化解决方案的重要作用。这其中包括与运营所在地社区的合作。

维达集团将制定清晰易懂的气候战略，包括减缓及适应气候变化的措施，以及进一步降低温室气体排放的明确承诺和目标。这些承诺和目标将通过向可再生能源逐步过渡等全面脱碳计划实现，助力低碳经济转型。

维达集团将积极践行减排目标，助力“到 2050 年，将全球升温控制在 1.5 摄氏度”这一全球目标的实现。我们将利用相关的全球性框架来识别气候相关的风险与机遇，并制定相应战略。

生物多样性保护及修复

维达集团清楚地认识到森林和自然生态系统在应对气候变化、保护和丰富生物多样性，以及维持社区居民生活方面至关重要。因此，我们致力于在供应链领域实现零毁林，零森林退化和零林地转换。

人权问题

维达集团积极践行企业社会责任，尊重人权，包括土著居民及社区的权利。集团将遵守相关国家法律法规，以及国际公约、协定、标准等。其中包括《联合国全球契约》、《国际人权法案》、《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》、《联合国工商业及人权指导原则》以及《联合国土著人民权利宣言》等。

人权是全人类固有的权利，不因国籍、居住地、性别、身份、民族、肤色、宗教、语言、或任何其它情况而有所区别。我们致力于防止和消除任何形式的强迫劳动；对童工及对员工的任何不人道行为零容忍；在工作场所推广机会平等及多样性；并保障员工及相关社区的健康、安全和福祉。

我们的所有业务运营都致力于提升意识、推广最佳实践、制定机制，及降低任何人权风险。

可持续增长

维达集团旗下企业致力于通过循环利用，采取负责任的生产方式来促进业务增长，摒弃任何对自然资源造成进一步损害的生产增长方式。我们在研发方面进行了大量投资，以确保我们在水、能源、化学品、以及其它原料等重要资源的使用、回收和再利用方面的高效。我们还致力于通过创新的产品设计，和使用负责任的包装来减少塑料的使用。为了践行《维达集团可持续发展政策》，维达集团及旗下企业将：

- 严格遵守当地、区域以及国家法律法规
- 向全体员工、承包商以及供应商宣贯该政策
- 为我们所有业务运营主体提供相应的资源、培训及教育，确保员工及承包商理解并遵守《维达集团可持续发展政策》
- 制定具有时效性、可衡量的、可公开披露的目标
- 采用相关领域的国际行业最佳实践及认证标准
- 根据尽职调查的标准流程，识别、评估、解决、报告相关风险及机遇
- 采用数据驱动的方法，定期监测、审核、独立评估我们的业绩，并公开进展情况
- 执行国际公认的相关认证及管理体系，并以此为依据接受审核
- 制定纠正行动和措施，确保我们的业绩持续改善
- 与政府、社会团体、学术机构、当地社区、客户、消费者以及其它当地和国内外利益相关方通力合作，支持透明化和信息交流，共同实施解决方案

公司治理

维达集团管理委员会制定可持续发展治理方法，指导并批准相关政策、承诺以及战略，并对实施表现进行审核，确保所有决定和行动都遵循“诚实、负责及透明”的原则。

我们将定期或至少每两年审核一次《维达集团可持续发展政策》及其相关政策，确保与时俱进，符合业务发展及利益相关方需求。

维达集团管理委员会同时担任可持续发展委员会的职责，其成员由维达集团旗下企业的总裁和高级管理人员担任，他们负责实施可持续发展政策。

投诉

维达集团旗下企业将确保在业务覆盖区域内，公众可以获取投诉机制和流程的相关信息，并确保员工及外部利益相关方能够提出任何投诉建议或关切。维达集团旗下企业将以公开透明的方式处理投诉，并报告处理措施。维达集团将定期监控投诉机制的有效性，并持续改善投诉机制，以应对不断变化的需求及环境。

维达集团

更新时间：2025 年 6 月