

维达人权政策

维达秉承“保护环境，为客户创造价值，实现利民、利国、利业”经营理念，致力于实现可持续发展。

我们积极承担社会责任，尊重人权，尊重社区权利，并承诺：

- 依照以下国际公认的人权公约和标准行事：
 1. 国际人权宪章^[1]
 2. 联合国工商企业与人权指导原则
 3. 国际劳工组织(ILO)基本劳动原则与权利宣言
- 遵守地方和国家法律，包括国家政府签署的所有相关国际条约。如果国家和国际法律与公司政策之间存在任何冲突，我们将遵守国家法律，同时致力于尊重和保护人权。
- 尊重联合国全球契约十项原则。
- 参考国际标准和自愿性倡议，以恰当应对独特的人权挑战。

本政策适用于维达集团内的所有员工、业务部门和法人实体。我们还将与我们的关键的供货商和我们价值链中的相关人员合作，以支持他们达到国家和国际人权标准。

关于我们的员工，我们承诺：

- 避免和消除所有形式的强迫劳动，确保员工可以根据法律和合同规定在履行通知和必要工作交接义务后即可自由离职。
- 确保所有员工都签订有符合法律规定的雇佣合同。
- 提供符合法律及行业标准的合理的工资、工作时间和福利，同时与相关专家和当地利益相关方（例如工会）进行沟通。
- 对使用童工零容忍。
- 对员工遭受的任何不人道待遇、任何形式的强迫劳动、现代奴役、人口贩卖、体罚或其他虐待行为零容忍。

- 促进工作场所的机会平等和多样性，包括女性的平等机会和参与，并努力消除一切形式的歧视和骚扰。
- 保护我们员工的健康和安全，促进他们的福祉。
- 提供安全的工作环境。
- 尊重所有员工加入工会和集体谈判的权利。

人权影响管理

我们将努力通过我们现有的管理措施来管理和降低公司在运营和供应链中的人权风险。我们认识到，社区及其生计权利，以及妇女、移民和临时工等弱势群体的权利，在我们的运营地区都非常重要。

我们承诺：

- 应用现有的管理措施，以确定权利持有人及其权利，以及我们的活动对人权的潜在和实际的影响。
- 预防或减少与我们的运营相关的任何已识别或潜在的负面的人权影响。
- 对于已经造成的负面人权影响，通过合法程序采取及时且公平的补救措施。

利益相关方参与

我们将与利益相关方和/或其代表合作，以识别和预防侵犯人权的风险。

我们承诺：

- 通过透明的对话机制，与有关的利益相关方和/或其合法代表保持顺畅沟通。
- 认识到多样性和文化遗产在我们社区中的重要性，并理解我们社区内不同群体的差异化需求。
- 与我们关键的供货商就他们的人权管理和因此造成的更广泛的社会影响进行沟通。

- 与当地社区建立良好关系并支持其生计发展。

申诉机制和补救措施

我们设立了申诉解决机制，所有利益相关方都可以通过在线和线下管道申诉任何潜在问题，包括与人权相关的问题。

员工可以通过检举热线进行举报，公司将对举报人严格保密。为达成令人满意的解决方案，所有提出的申诉和疑虑都将被记录和调查。

我们承诺：

- 确保没有人会因向管理层举报任何涉嫌违反公司政策或违反法律或道德规范的行为而受到处罚。
- 通过及时、公平和合法的程序，包括对话和沟通，开展或配合补救。
- 定期监测申诉解决机制的有效性。

治理和报告

尊重人权是我们管治和可持续发展承诺的组成部分。我们的管理委员会由总裁及不同职能部门的高级管理人员组成，确保维达实现包括人权方面稳健的可持续发展治理。

我们将定期审查并报告在识别、减轻和补救人权违规方面所取得的进展，并通过我们的年度可持续发展报告及网站进行披露。

我们将对本政策开展定期评估和审查，确保其与我们的整体业务发展保持一致。

维达集团

更新时间：2025 年 6 月

[1] 《世界人权宣言》，《经济、社会及文化权利国际公约》，及《公民权利和政治权利国际公约》